



Geachte lezers,

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,



Nico Hardenbol

Kredietgarantie mkb-bedrijven toch verlengd

U kunt ook dit jaar gebruikmaken van de gunstige voorwaarden Borgstelling MKB-ondernemers. Het Besluit Borgstelling midden- en kleinbedrijf regelt dat de overheid onder voorwaarden borg staat voor kredieten van ondernemers. De borgstelling heeft betrekking op kredieten tot een maximaal bedrag van 3 miljoen euro.

De overheid staat overigens niet voor 100 procent borg. Tot een bedrag van € 250.000 bedraagt de borgstelling 80 procent. Voor kredieten tussen de € 250.000 en 3 miljoen euro staat de overheid voor 50 procent garant. Vóór 2010 gold het borgstellingspercentage van 80 procent alleen voor kredieten aan startende ondernemers. Voor de rest bedroeg de borgstelling maar 45 procent.

Verscherpte voorwaarden

Aanvankelijk had het ministerie van Economische Zaken het voornemen in 2011 de borgstelling voor niet-startende ondernemers terug te draaien naar

50 procent, dus ook wanneer de kredieten de € 250.000 niet overschreden. Het ministerie ziet echter van dit voornemen af. Wel zijn de voorwaarden verscherpt: als een dga meer dan de helft van het kapitaal van de bv bezit, is hij onder het BBMKB verplicht voor minstens 25 procent zelf garant te staan. •



Verlaging tarieven vennootschapsbelasting

Met ingang van 2011 zijn de tarieven voor de vennootschapsbelasting verlaagd. Het algemene tarief voor winst boven € 200.000 daalde met

een half procent van 25,5 procent naar 25 procent. Het tijdelijke 'mkb-tarief' van 20 procent voor winst tot € 200.000 blijft definitief 20 procent. •



Checklist voor elektronisch factureren

Elektronisch factureren kan voor uw onderneming een aanzienlijke kostenbesparing opleveren. Het kan zijn dat de administratieve organisatie van uw onderneming wel moet worden aangepast, als u wilt overstappen op elektronisch factureren.

Om dit makkelijker te maken, heeft de Stichting Waarborg E-factureren een gratis checklist ontwikkeld. U kunt die checklist zelf samenstellen door een doelgroep te kiezen, bijvoorbeeld zzp'er of (middel)groot bedrijf, en de gewenste onderwerpen te selecteren. Daarbij kunt

u denken aan de (fiscale) vereisten voor de inhoud van de factuur of de verzending van de factuur.

De Stichting Waarborg E-factureren wil voor elkaar krijgen dat meer ondernemingen vertrouwen hebben in elektronisch factureren en dit ook daadwerkelijk gaan doen. De stichting doet dit door middel van de checklist, het afgeven van een keurmerk en het verstrekken van een certificaat. De laatste twee diensten zijn overigens niet kosteloos. Download de checklist op www.checklistefactureren.nl. •

“Ik ga weg” is geen ontslagname

Een werknemer vraagt verlof om naar de tandarts te gaan. Zijn werkgever gelooft echter niet dat tandartsbezoek de reden is om vrij te vragen. De werkgever stelt voor op kantoor telefonisch met de tandarts een afspraak te maken, maar de medewerker wil daar niet op ingaan. Op zeker moment is de werknemer de discussie beu. Hij levert zijn sleutels in en zegt: “Ik ga weg.” Zijn werkgever roept hem na dat als hij nu weggaat hij niet meer terug hoeft te komen.

Na twee weken ontvangt de werknemer een brief van zijn werkgever met de bevestiging van zijn ontslagname. De werknemer is het hiermee niet eens en

stapt naar de rechter. Het hof stelt de werknemer in het gelijk en vindt dat de werknemer in de discussie niet duidelijk en ondubbelzinnig te kennen heeft gegeven dat hij ontslag wil nemen. Dat hij twee weken niets van zich laat horen, is onvoldoende om ontslagname aan te nemen. De werkgever heeft geroepen: “Als je nu gaat, hoef je niet meer terug te komen.” Het hof concludeert dat de werkgever de arbeidsovereenkomst daardoor eenzijdig heeft opgezegd. De werkgever moet zelfs een schadevergoeding betalen.

Moraal van dit verhaal: win tijdig advies in bij voor u ogenschijnlijk duidelijke kwesties. •

Oud-werkgever moet bijbetalen bij pensioenoverdracht

Bij wisseling van werkgever moest de nieuwe werkgever tot voor kort bijdragen in de pensioenoverdracht. Sinds 1 januari 2011 verschuift die verplichting naar de oude werkgever.

Als een werknemer van werkgever wisselt, kan de waarde van zijn pensioen tegen betaling van een overdrachtsoomsom worden overgedragen aan de nieuwe werkgever. Bij de berekening van de overdrachtswaarde moeten de pensioenverzekeraars het wettelijk standaardtarief hanteren. Dit tarief is vaak hoger dan het rentepercentage dat de verzekeraars hanteren om te berekenen hoeveel geld zij in kas moeten hebben om aan een toekomstige pensioenverplichting te kunnen voldoen.

Geen bijbetaling meer voor nieuwe werkgever

Tot 1 januari 2011 moest de nieuwe werkgever dit tekort bijbetalen, maar sinds 1 januari 2011 is deze verplichting overgegaan naar de oude werkgever. In 2011 is het wettelijk standaardtarief relatief laag, namelijk 2,984 procent. Omdat veel pensioenverzekeraars een rekenrente hanteren van 3 procent zullen de bijbetalingen vaak meevallen. Maar als een verzekeraar een hogere rekenrente hanteert, bijvoorbeeld 4 procent, kan de bijbetaling toch een flinke last vormen. Dit zal vooral het geval zijn als de desbetreffende ex-werknemer nogal wat dienstjaren achter de rug heeft.

Overigens is deze bijbetalingsproblematiek niet aan de orde bij een beschikbarepremieregeling. Onder deze regeling wordt immers een kapitaal opgebouwd, waarmee later een pensioen wordt aangekocht. •

Profiteer van wijzigingen in werkkostenregeling

Van 1 januari 2011 tot 1 januari 2014 hebben werkgevers de keuze tussen het toepassen van de nieuwe werkkostenregeling of het hanteren van de oude regelingen voor onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers. Bij de invoering van de werkkostenregeling zijn tot in de laatste fase wijzigingen aangebracht.

Saldering reiskosten toegestaan

Zo was het oorspronkelijk de bedoeling dat saldering van reiskostenvergoedingen niet meer mogelijk zou zijn. Dit is nu bijgesteld. Stel dat een werkgever zijn werknemer 800 kilometers woon-werkverkeer vergoedt tegen € 0,16 per kilometer en 600 overige zakelijke kilometers tegen € 0,24 per kilometer. Zonder saldering moet de werkgever loonheffing inhouden op $600 \times (\text{€ } 0,24 - \text{normbedrag } \text{€ } 0,19) = \text{€ } 30$ of dit bedrag ten laste laten komen van de vrije ruimte van 1,4 procent van de fiscale loonsom. Nu saldering is toegestaan, hoeft de werkgever in het voorbeeld alleen loonheffing in te houden

over $(800 \times \text{€ } 0,16) + (600 \times \text{€ } 0,24) - (1400 \times \text{€ } 0,19) = \text{€ } 6$ of kan hij dit bedrag in de vrije ruimte laten vallen.

Kosten voorschieten

Een andere wijziging is dat werkgevers een vergoeding voor intermediaire kosten mogen opnemen in een vaste kostenvergoeding. Intermediaire kosten zijn kosten die de werknemer voorschiet voor zijn werkgever. Deze kosten moeten samenhangen met de bedrijfsvoering en dergelijke. Voorbeelden zijn een bloemetje op de balie en benzinekosten van de auto van de zaak.

Specificeren

De werkgever moet het bedrag van de intermediaire kosten wel aannemelijk kunnen maken. Hij moet de intermediaire kosten per kostenpost zelfs specificeren naar de aard en de veronderstelde omvang. De Belastingdienst mag de werkgever ten slotte vragen een steekproefsgewijs onderzoek van de werkelijk gemaakte kosten uit te voeren. •



'Verklaring van geen bezwaar' niet meer nodig bij oprichten bv

De oprichting of wijziging van de statuten van een bv kan binnenkort zonder verklaring van geen bezwaar. Dit heeft te maken met het vernieuwde toezicht op rechtspersonen. De wet die dit regelt, is medio 2010 al aangenomen (en bekendgemaakt), maar nog niet in werking getreden. Dit gebeurt naar verwachting in de loop van 2011.

Doorlopende controle

Het preventieve toezicht (vooraf) wordt dan omgezet in een doorlopende controle op rechtspersonen tijdens de hele 'levensloop' van de rechtspersoon. Deze controle houdt in dat een integriteitstoets plaatsvindt van de rechtspersoon, de bestuurders en het bestuurlijke netwerk. Het ministerie van Justitie gaat deze toets uitvoeren bij de oprichting, bij een overname en bij elke veranderde situatie, zoals de toetreding van een nieuwe bestuurder. Ook stichtingen en buitenlandse rechtspersonen worden dan gecontroleerd. Justitie wil daarom dat stichtingen ook jaarlijks een balans en verlies-en-winstrekening moeten publiceren. Hiervoor is echter nog een wetswijziging nodig.

Controle geldt ook voor anderen

Naast de geregistreeerde partner, echtgenoot of levensgezel kan Justitie straks ook andere personen die op hetzelfde adres wonen en zelfs ouder-kindrelaties in het onderzoek meenemen. Er mogen alleen gegevens worden verwerkt die strikt noodzakelijk zijn voor de risicoanalyse en de eventuele 'melding verhoogd risico'. Deze melding wordt gedaan aan diverse toezichthoudende instanties en opsporingsdiensten, waaronder de FIOD, de politie en de Belastingdienst. •

Sociale wet- en regelgeving vereenvoudigd

Met ingang van 1 januari 2011 zijn diverse UWV-regelingen vereenvoudigd. Wij zetten de belangrijkste twee voor u uiteen.

1. Vereenvoudiging zwangerschaps- en bevallingsuitkering

Er geldt vanaf 1 januari één regeling voor de zwangerschaps- en bevallingsuitkering. Tot en met vorig jaar nog kreeg de werknemer tijdens haar zwangerschaps- en bevallingsverlof twee aparte uitkeringen rond de bevalling. Dat betekende post voor toekenning én voor beëindiging van de verschillende uitkeringen. In de nieuwe vereenvoudigde regeling krijgt uw werknemer tijdens haar zwangerschaps- en bevallingsverlof voortaan één doorlopende uitkering. Inhoudelijk verandert er niets aan de regeling (hoogte en duur van de uitkering blijven gelijk).

2. Samenloop Ziektewet met WAO, WAZ en Wajong

Een tweede vereenvoudiging is de samenloop van Ziektewet met WAO, WAZ en Wajong. Voorheen kon een werknemer naast een WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering ook een Ziektewet-uitkering krijgen. Het bedrag van de toegekende, heropende of verhoogde arbeidsongeschiktheidsuitkering werd volledig betaald en in mindering gebracht op de Ziektewetuitkering.

In de nieuwe regeling betaalt UWV alleen de Ziektewetuitkering aan uw werknemer

uit. Alleen als de arbeidsongeschiktheidsuitkering hoger is, verstrekt UWV die verhoging ook. Als uw werknemer geen Ziektewetuitkering ontvangt, wijzigt er niets. Dan wordt, zoals eerder, alleen de

WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering verhoogd. Voordelen: minder verschuivingen in de soorten uitkeringen en minder vaak verrekeningen achteraf van uw werknemers uitkeringen. •

Meer bescherming voor ondernemers tegen onredelijke verzoeken

De Tweede Kamer heeft een wetsvoorstel aangenomen dat ondernemers meer bescherming biedt tegen onredelijke verzoeken van de Belastingdienst dan nu het geval is.

De belastinginspecteur mag bij ondernemingen informatie opvragen die hij nodig heeft om te controleren of de ingediende aangiftes correct zijn. Als een ondernemer weigert deze informatie te leveren, riskeert hij omkering en verzwaring van de bewijslast.

Informatiebeschikking

Met het wetsvoorstel moet de inspecteur eerst een *informatiebeschikking* nemen als een ondernemer de gevraagde informatie weigert op te geven. Een informatiebeschikking bevat nogmaals het verzoek om informatie. Bovendien

moet de inspecteur aangeven wat de gevolgen zijn als de gevraagde informatie niet wordt verstrekt.

In beroep gaan

Ondernemers kunnen in bezwaar en beroep gaan tegen een informatiebeschikking. Vanaf het moment dat de ondernemer bezwaar maakt tegen een informatiebeschikking, hoeft hij niet meer te voldoen aan het informatieverzoek. Pas wanneer hij in de bezwaarfase en/of de beroepsfase in het ongelijk wordt gesteld, moet de ondernemer alsnog de gevraagde informatie verstrekken. Overigens kan de belastingrechter de bewijslast bij de ondernemer leggen, als het beroep tegen de informatiebeschikking een 'kennelijk onredelijk gebruik' van het procesrecht vormt. •



Bezoekadres Peulenstraat 160
3371 AR Hardinxveld-Giessendam

Telefoon 0184 67 52 22
Fax 0184 67 52 20

E-mail info@hardenbol.nl
Web www.hardenbol.nl